



**REPUBLIKA HRVATSKA
ZADARSKA ŽUPANIJA
OPĆINA POSEDARJE
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL**

Trg Martina Posedarskog 1
23242 Posedarje

KLASA:112-02/22-01/03
URBROJ:2198-07-03-22-05

Posedarje, 07. listopada 2022.

Na temelju članka 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19) Povjerenstvo za provedbu natječaja ovim putem daje slijedeću:

OBAVIJEST I UPUTE KANDIDATIMA

u postupku prijma u službu u Vlastiti pogon Općine Posedarje na radno mjesto:

1. Komunalni radnik u vlastitom pogonu- 2 izvršitelja na neodređeno vrijeme

U Narodnim novinama objavljen je javni natječaj za prijem službenika u Vlastiti pogon Općine Posedarje na radno mjesto:

1. Komunalni radnik u Vlastitom pogonu – 2 izvršitelja na neodređeno vrijeme

1. OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

Komunalnog radnika u Vlastitom pogonu :

Opis poslova	Postotak vremena potreban za obavljanje posla
Opskrba pitkom vodom	20
Održavanje čistoće	20
Odlaganje komunalnog otpada	20
Održavanje javnih površina i nerazvrstanih cesta	20
Naplata naknada i pristojbi koje se naplaćuju na licu mjesta	15
Obavlja i druge poslove prema nalogu upravitelja vlastitog pogona	5

2. PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA

Plaću radnog mjesta komunalnog radnika grobara čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1,1 sukladno važećoj odluci o osnovici i koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Općine Posedarje i važeće osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u Općini Posedarje utvrđena je Odlukom Općinskog načelnika i iznosi 6.044,51 kuna bruto.

3. PRETHODNA PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

Podatak o vremenu održavanja provjere znanja i sposobnosti i popis kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja objavit će se najmanje 5 dana prije održavanja provjere na mrežnoj stranici Općine Posedarje.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obaviti će se putem pisanog testiranja iz općeg znanja.

Pisano testiranje sastoji se od 10 pitanja i traje 45 minuta. Odmah po završetku pisanog testiranja, povjerenstvo će ocijeniti testove kandidata. Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10. Intervju se provodi samo sa kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na pisanom testiranju (najmanje 5 bodova).

Testiranje se provodi i kada se prijavio samo jedan kandidat na natječaj koji ispunjava formalne uvjete natječaja.

Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

4. INTERVJU S POVJERENSTVOM ZA PROVEDBU NATJEČAJA

Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, motivaciju kandidata za rad i ostalo.

Razgovor s kandidatima se provodi u trajanju do 10 minuta sa svakim kandidatom pojedinačno. U slučaju kada nijedan kandidat nije postigao zadovoljavajuće rezultate na testiranju, raspisati će se novi javni natječaj za prijam u službu na predmetnom radnom mjestu.

Nakon provedenog postupka provjere znanja i sposobnosti kandidata, Povjerenstvo izrađuje zapisnik, odnosno Izvješće o provedenom postupku i utvrđuje rang – listu kandidata prema broju ostvarenih bodova, te Izvješće s priloženom rang – listom, potpisanim od strane svih članova Povjerenstva dostavlja pročelniku Jedininstvenog upravnog odjela.

Pročelnik Jedininstvenog upravnog odjela donijet će rješenje o prijemu u službu koje se dostavlja kandidatima prijavljenima na natječaj, koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA